

**Estado de Iowa  
NON-LAW ENFORCEMENT RECORD CHECK REQUEST  
FORMA A**

**A: Iowa Division of Criminal Investigations  
Bureau of Identification  
Wallace State Office Building  
Des Moines, Iowa 50319  
(515) 281-5138 (buzón/días)  
(515) 281-4776 (buzón/noche)  
(515) 242-6876 (fax)**

**De:**

**Fax #** \_\_\_\_\_

**Teléfono #** \_\_\_\_\_

Yo estoy pidiendo una historia criminal de Iowa (CCH) revisión de:

(escrito a maquina o con letra de molde legible)

PETICIÓN		
Apellido (Obligatorio)	Primer Nombre (Obligatorio)	Segundo Nombre (Recomendado)
Fecha Nacimiento (Obligatorio)	Genero (Obligatorio) <input type="checkbox"/> M <input type="checkbox"/> F	Número de Social Security (Recomendado)
Firma del Peticionario		

<b>(DCI use only)</b>	<b>Results</b>
As of _____ a name and date of birth check revealed:	
_____ date	
<input type="checkbox"/> CCH record attached	<input type="checkbox"/> No CCH no record found
DCI Initials _____	

**RENUNCIA**  
(ver página dos)

Yo en esta forma doy permiso para que el oficial arriba mencionado lleve a cabo un chequeo de historia criminal con el Division of Criminal Investigations. Cualquier información mantenida por el DCI puede ser liberada conforme es permitido por ley.

Firma	Fecha
-------	-------

White: DCI

Yellow: Control Copy

## **RENUNCIA:**

La ley de Iowa **no** requiere una renuncia. Sin embargo, sin la renuncia cualquier arresto de mas de 18 meses **sin** disposición, no puede darse a una agencia que no sea de ley.

Los fallos deferidos donde el DCI ha recibido aviso de completar con exito la probación tampoco no puede darlo a las agencias que no sean de ley sin una renuncia firmada.

## **Información General:**

La información pedida está basada en **nombre y exacta fecha de nacimiento, solamente**. Sin huellas digitales una identificación **positiva** no puede asegurarse. Si una persona alega en contra de la veracidad de la información mantenida por el Departamento, ellos pueden alegar en contra de la información por escrito a la dirección en la parte de enfrente de esta forma o personalmente presentarse a las oficinas centrales del DCI durante las horas hábiles normales de trabajo.

Los récords mantenidos por el Iowa Department of Public Safety estan basados sobre de los reportes de otras agencias de justicia criminal y en esta forma, el Departamento no puede garantizar que tan completa sea la información proporcionada.

La revisión de la historia criminal está solamente en el Iowa Central Repository. Ningun otro récord de agencias estatales o federales pueden buscarse bajo la presente ley.

En Iowa, **un fallo deferido no es** considerado una convicción una vez que el acusado ha sido descargado despues de en forma exitosa completara su probación. Sin embargo, deberá notarse que un fallo deferido puede aun ser considerado como una ofensa cuando se consideran cargos por ciertas ofensas especificadas de crímenes múltiples, i.e segunda ofensa OWI. Si una disposición refleja que un fallo deferido fue otorgado, usted puede preguntar de este individuo la situación actual de el o de ella.

Una **sentencia deferida es** una convicción. El Juez simplemente detiene el implementar una sentencia por ciertos periodo de probación. Si la probación se completa en forma exitosa, la sentencia no se impone.

Una pregunta en referencia a los récords de la historia criminal de Iowa puede ser contestada al escribir a la dirección en la parte del frente de esta forma o al llamar al (515) 281-5138 entre las 8:00 a.m. y las 4:30 p.m., de Lunes a Viernes.

Si el “CCH no récord encontrado” ha sido marcado, esto quiere decir que la información en el archivo no es divulgable por ley en Iowa sin una renuncia.

**(DHS use only)**

**DHS REMINDER CHILD CARE ONLY** – Send in a separate form for each surname. Iowa law requires employers to pay the fee for potential employees’ record checks.

**REMINDER FOR ALL OTHER REQUESTS** - (1) Send in a separate form for each surname, (2) \$13 for each surname, (3) Attach a billing form with request(s), and (4) Submit a self-addressed envelope. Iowa law requires employers to pay the fee for potential employees’ record checks.